

<p>СОГЛАСОВАНА:</p> <p>Заместитель главы администрации - начальник управления образования администрации</p> 	<p>ПРИНЯТО:</p> <p>на заседании Педагогического совета №2 от 28.11.2018г.</p>
	<p>УТВЕРЖДАЮ</p> <p>Заведующий МБДОУ №2 «Звёздочка» А.В. Олискевич</p> <p>подпись, расшифровка подписи</p> <p>9 20 19 г.</p> <p>Пр. №9 от 12.12.2018 г.</p> <p>М.П.</p> 

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
На 2019 - 2023 годы
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида №2 «Звёздочка»

Симферополь
 2019 год

СТРУКТУРА

I. Паспорт Программы развития

II. Информационно - аналитическая справка об учреждении.

1. *Общие сведения об МБДОУ №2 «Звёздочка»*

2. *Информация об эффективности работы МБДОУ №2 «Звёздочка»*

3. *Информация о потребностях субъектов образовательной деятельности и лиц, заинтересованных в образовании, на территории, закрепленной за образовательным учреждением.*

III. План реализации Программы развития

І. Паспорт Программы развития.

Статус ЛНА	Программа развития МБДОУ детский сад № 2 «Звёздочка» г. Симферополя является организационной основой реализации государственной политики РФ в области образования, определяет ценностно – смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития МБДОУ№2
Участники Программы развития	Сотрудники МБДОУ № 2, воспитанники, родители.
Основания для разработки Программы развития	<ol style="list-style-type: none">1. Государственная программа РФ «Развитие образования на 2013 – 2020 г.г.» (распоряжение Правительства РФ от 15 мая 2013 г. №792-р)2. Программа СПб «Развитие образования в СПб на 2013 – 2020 г.г.» (распоряжение Правительства СПб от 10 сентября 2013 г. №66-рп)4. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», вступил в силу с 01.09.20135. Приказ Министерства образования и науки РФ (Минобрнауки России) от 17.10.2013 3 1155 г. Москва «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;6. Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа», от 04.02.2010, Приказ № 2717. Приказ Минобрнауки России от 30.08.2013 № 1014 г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»;8. Приказ Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;9. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 15 мая 2013г. № 26 г. Москва «Об утверждении СанПин 2.4.1.3049-13 «Санитарно эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций»;10.Постановление Правительства РФ от 15 августа 2013 г. № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;11.Постановление Правительства РФ от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации12.Министерство образования и науки Российской Федерации Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки приказ от 29 мая 2014 г. № 785 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети

	<p>13. Письмо Минобрнауки РФ и Департамента государственной политики в сфере общего образования от 13.01.2014 № 08-10 "интернет" и формату представления на нем информации»</p> <p>14. Приказ Минтруда России №544н от 18.10.2013 «Об утверждении профессионального стандарта»</p>
Назначение	<p>Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития ОО на основе анализа работы МБДОУ № 2 за предыдущий период 2017 - 2018.</p> <p>В ней отражены тенденции изменений, охарактеризованы главные направления обновления содержания образования, управления дошкольным учреждением на основе инновационных процессов.</p>
Цели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Выполнение государственного задания на оказание образовательных услуг в соответствии с требованиями законодательства. 2. Осуществление системы управленческих, методических и педагогических действий, направленных на повышение результативности образовательного процесса, качества предоставляемых услуг с учетом индивидуальных и возрастных особенностей детей, максимально полное удовлетворение социального заказа.
Направления Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение доступности образования. 2. Обеспечение качества образования. 3. Обеспечение эффективности работы ОО.
Задачи Программы	<p><u>Проект «Ребенок».</u> Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей – инвалидов, детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности за счет внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно – коммуникационных.</p> <p><u>Проект «Управление».</u> Модернизировать систему управления ОО, обеспечить развитие системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью.</p> <p><u>Проект «Здоровье».</u> Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровьесформирующей деятельности ОО с учетом индивидуальных особенностей дошкольников.</p> <p><u>Проект «Родители».</u> Обеспечить психолого – педагогическую поддержку семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.</p> <p><u>Проект «Развитие инфраструктуры ОО».</u> Обеспечить формирование качественной развивающей предметно – пространственной среды и материально – технической базы ОО.</p> <p><u>Проект «Качество образования».</u></p>

	Создать условия для обеспечения уровня и качества подготовки выпускников МБДОУ № 2 – требованиям ФГОС ДО для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования и обеспечения объективной оценки соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС.
Ожидаемые результаты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Высокая конкурентоспособность ОО на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольникам с разным уровнем физического и психического развития. 2. Расширение спектра дополнительных образовательных услуг для разных категорий заинтересованного населения. 3. Обеспечение доступности дошкольного образования за счет внедрения в педагогический процесс новых форм дошкольного образования: проектный метод, информационно – коммуникативные технологии, внедрение новых педагогических и здоровьесберегающих технологий, внедрение передового педагогического опыта в практику работы МБДОУ. 4. Создание условий, соответствующих ФГОС ДО. 5. Повышение уровня квалификации педагогических кадров. 6. Реализация инновационных технологий. 7. Повышение эффективности оздоровления воспитанников. 8. Повышение удовлетворенности потребителей качеством образовательных услуг. 9. Формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей. 10. Обеспечение непосредственного вовлечения родителей в образовательную деятельность, в том числе через реализацию совместных проектов.
Система организации контроля и информационной открытости реализации Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация годового плана работы ОО на основе мероприятий Программы развития 2019-2023г 2. Комплексная система мониторинга качества образовательного процесса, эффективности реализации всех проектов Программы 2019-2023 3. Представление данных мониторинга в Публичном докладе с публикацией на сайте ОО на 01.09 каждого года
Объем и источники финансирования	<ol style="list-style-type: none"> 1. Бюджетное финансирование 2. Благотворительные средства
Сроки и этапы реализации Программы	Срок реализации Программы развития – 2019 – 2023г.г. I этап – 2019 – 2021 г.г. II этап – 2022 – 2023 г.г.

I. Информационно – аналитическая справка.

1. Общие сведения об МБДОУ №2 «Звёздочка»

Наименование ДОО. Документ, подтверждающий статус	Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида №2 «Звёздочка» г. Симферополя <i>Сведения о государственной регистрации учреждения:</i> ОГРН 1159102006040 <i>Лицензия: 0682 от 17.08.2016г.</i> Выдана: Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым Срок действия лицензии: бессрочно
Учредитель	Муниципальное казенное учреждение Управление образования Администрации города Симферополя Республики Крым 295034, Симферополь, бульвар Франко 25
Юридический адрес, тел., факс, эл. почта, сайт	295017 г.Симферополь, ул. Гаспринского 21 тел. 27-45-22 сайт: ttp://simdou2.crimea-school.ru
Историческая справка. Год постройки, реконструкция, ремонт	Детский сад № 2 «Звёздочка» был открыт 1 июля 1969 года. Реорганизован из дошкольного детского дома №3 в детский сад-ясли №2. Основание: Протокол № 12 Симферопольского горисполкома от 25 июня 1969 года. С 21 марта 2014 года Крым принят в состав Российской Федерации. Основание: Федеральный конституционный закон от 21 марта 2014 года № 6 – ФКЗ «О принятии в Российскую Федерацию Республики Крым и образовании в составе Российской Федерации новых субъектов – Республики Крым и города федерального значения Севастополя». С 16 декабря 2014 года – Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Звёздочка» (МБДОУ № 2 «Звёздочка») муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым. Основание: Постановление администрации города Симферополя № 20 от 16 декабря 2014 года.
Информация о ДОО (количество групп, дополнительных помещений, режим работы)	Реальная наполняемость – 109 человек. Всего 4 группы, из них: 4 – дошкольного возраста (с 3 до 7 лет) 0 – раннего возраста (от 2 до 3-х лет).

	Режим функционирования: с 7.00 до 19.00 ежедневно, кроме выходных и праздничных В МБДОУ имеется музыкально-физкультурный зал.
Управляющие системы	Педагогический совет Общее собрание работников Профсоюзная организация работников Родительский комитет Попечительский совет

2. Информация об эффективности работы МБДОУ №2 «Звёздочка»

а) Соответствие деятельности требованиям законодательства.

Дата предписания	Проверяющая организация	Вид проверки	Устранение нарушений.
Предписание 26.09.2018г. №18-00205-01	Территориальный отдел г.Симферополя и Симферопольского района межрегионального управления Роспотребнадзора	плановая	На устранение нарушений денежные средства выделены
Предписание МЧС 286.1.1 от 05.12.2017г.	УНД ГУ МЧС России по Республике Крым		

б) Выполнение гос. задания на оказание гос. услуг.

Сохранение контингента воспитанников.

Возраст	Учебный год		
	2016-2017	2017-2018	2018-2019
3 – 7	119 человек	119 человек	109 человек

Реализация основной образовательной программы дошкольного образования и осуществление присмотра и ухода за детьми в группах

Основной уставной деятельностью Образовательного учреждения является осуществление образовательной деятельности по образовательным программам дошкольного образования, уход и присмотр за детьми.

Содержание образовательного процесса в образовательном учреждении определяется программой дошкольного образования.

МБДОУ №2 реализует основную образовательную программу дошкольного образования, разработанную на основе ФГОС ДО, за основу взята комплексная программа «От рождения до школы» и региональная программа «Крымский венок»

Дополнительные программы и методики: «Развитие речи» Ушакова О.С.; «Математические ступеньки» Колесникова Е. В.; «Цветные ладошки» Лыкова И.А.; «Обучение грамоте» Нищева И. И; «Я учу звуки и буквы» Маханева М. Д., Гоголева Н.А, Цыбирева.Л. В.

Образовательный процесс в образовательном учреждении регламентируется рабочими программами педагогов, перспективными и календарными планами, разрабатываемыми образовательным учреждением с учетом гигиенических требований к максимальной нагрузке на детей дошкольного возраста в организованных формах обучения.

Совместная деятельность взрослых и детей		Самостоятельная деятельность детей	Взаимодействие с родителями
<i>Образовательная деятельность осуществляется в процессе организации различных видов детской деятельности.</i>	<i>Образовательная деятельность осуществляется в ходе режимных моментов</i>	<i>Педагог создает условия для самостоятельной деятельности детей</i>	<i>Совместное взаимодействие педагогов и родителей по реализации образовательных задач</i>
Педагог организует различные виды деятельности: - игровая, - двигательная, - познавательно-исследовательская, - коммуникативная, - продуктивная, - музыкально-художественная, - трудовая, - чтение художественной литературы	Образовательные задачи решаются в процессе выполнения функций по присмотру и уходу за детьми: - утренний прием детей, - прогулка, - подготовка ко сну, - организация питания, - самостоятельная деятельность детей - непосредственно организованная деятельность детей	- игровая, - двигательная, - познавательно-исследовательская, - коммуникативная, - продуктивная, - музыкально-художественная, - трудовая, - чтение художественной литературы,	- информирование, - беседы об успехах ребенка, - консультации, - совместная деятельность, - просвещение и обучение.

с) Кадровое обеспечение образовательного процесса

Кадрами МБДОУ укомплектовано не полностью, не хватает 1 воспитателя. Текучесть кадров составляет 10% в год.

Кадровое обеспечение службы педагогического сопровождения представлено следующими специалистами: воспитатели - 9 человек,

Музыкальный руководитель - 1 человек,

Руководитель физического воспитания - 1 человек.

Возрастной состав педагогического коллектива

Пол /возраст	До 20 лет	С 20 до 30 лет	С 30 до 40 лет	С 40 до 50 лет	С 50 до 55 лет	Свыше 55 лет
Женский	-	3	5	1	-	-

Доля педагогов в возрасте до 50 лет составляет 100%, педагогических работников, относящихся к пенсионному возрасту 0%.

Сведения о кадрах

№	Должность	Штат	Укомплектовано
1.	Заведующий ДОУ	1	1
2.	Старший воспитатель	1	1
3.	Завхоз	1	1
4.	Воспитатель	7	6
5.	Музыкальный руководитель	1	1
6.	Инструктор по физической культуре	1	1
7.	Медицинская сестра	1	1
8.	Делопроизводитель	1	1
9.	Помощник воспитателя	4	4
10.	Повар	2	2

11.	Кухонный рабочий	1	1
12	Кастелянша. Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	1	1
13.	Кладовщик	1	1
14	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий	1	1
15	Уборщик производственных и служебных помещений	1	1
16.	Дворник	1	1
17.	Сторож	3	3
Общие сведения о педагогах		Всего, человек	% к общему числу педагогических работников
<u>Награды</u>			
• Почетный работник общего образования РФ			
• Ветеран труда		-	-
• Почётная грамота Министерства образования и науки РФ		-	-
<u>Образование</u>			
Высшее		7	77%
Среднее специальное		1	11%
Обучаются КИПУ		1	11%
<u>Квалификация</u>			
Квалификационная категория			

• Высшая	-	-
• Первая	1	11%
• соответствуют занимаемой должности	-	-
• молодые специалисты	7	77%
• 2019/2020 году идут на аттестацию в соответствии с планом аттестации педагогических работников МБДОУ №2 «Звёздочка»	1	11%
Прошли аттестацию в этом году	1	11%
<i>На первую квалификационную категорию</i>	1	11%
<i>На высшую квалификационную категорию</i>	-	-
<i>Соответствует занимаемой должности</i>	-	-
Окончили курсы повышения квалификации в 2018-2019 учебном году: из них		
• Педагогические Повышение квалификации в КРИППО «Деятельность воспитателя дошкольной образовательной организации в условиях введения и реализации ФГОС ДО»	3	33%
• ИКТ <i>Информационные технологии в образовательном процессе:</i>	1	11%

d) Обеспечение доступности качественного образования.

Детский сад функционирует в здании постройки 1916 года, имеет 4 группы, оснащенных необходимым оборудованием.

Детский сад располагает:

- музыкально- физкультурным залом
- методическим кабинетом
- медицинским кабинетом
- кабинетом заведующего
- кабинетом хозгруппы
- кладовками для хранения атрибутов и другого инвентаря, в количестве 8 помещений

Для физического развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями в ДОУ имеются:

- в группах имеются центры физической активности, оборудованные физкультурным инвентарём;
- спортивная площадка на территории ДОУ.

Для обеспечения охраны и укрепления здоровья детей имеется:

- медицинский кабинет (весы, ростомер, холодильник, столик для прививок, кушетка, ширма и пр.)

Для познавательного и эмоционально-личностного развития имеются оборудованные помещения: музыкальный зал. В группах имеются разнообразные центры детской деятельности, позволяющие развивать способности детей, созданы условия для детского экспериментирования и моделирования.

Предметно-пространственная организация помещений педагогически целесообразна, отличается высокой культурой, создает комфортное настроение, обеспечивает эмоциональное благополучие детей и условия для их индивидуального развития.

е) В ДОУ созданы условия для улучшения здоровья и медицинского сопровождения детей:

*** Работа по повышению защитных сил организма:**

Закаливающие мероприятия: воздушные ванны; в летний период: обливание стоп, обширное умывание, сон без маечек, солнечные ванны, дыхательная гимнастика.

*** Профилактика возникновения и распространения инфекционных заболеваний:**

- проведение утренних фильтров;
- организация обследования детей по показаниям;
- организация и проведение карантинных мероприятий при необходимости;
- санитарно-просветительская работа и наглядная агитация.

*** Профилактика управляемых инфекций:**

- проведение прививочной работы по плану;
- проведение внеплановой иммунизации по распоряжению СЭС.

*** Организация адаптационного периода:**

- индивидуальный подход к организации адаптационного периода;
- организация гибкого режима;

*** Профилактика туберкулеза:**

- своевременное направление к фтизиатру детей с выражами на проведение туберкулинодиагностики.

*** Профилактика энтеробиоза:**

- обследование детей на энтеробиоз;
- выявление зараженных и их лечение;
- профилактическое лечение контактных детей;
- проведение карантинных мероприятий;
- санитарно-просветительская работа, наглядная агитация.

*** Профилактика гриппа и ОРВИ:**

- проведение утренних фильтров;
- выявление и изоляция заболевших детей и сотрудников;
- фитанцидопрофилактика чесноком;
- соблюдение режима уборки и проветривания помещений;
- вакцинация против гриппа сотрудников.

*** Профилактика переутомления:**

- 1) Организация рационального режима в зависимости от состояния здоровья и физиологических возможностей ребенка;
 - а) оптимизация учебной нагрузки;
 - б) оптимизация физической нагрузки;
 - в) контроль за осанкой, за зрительной нагрузкой
- 2) организация охранительного режима (эмоциональный комфорт, полноценный сон, смена видов деятельности).

*** Профилактика травматизма:**

- обеспечение правильного хранения дезинфицирующих средств, моющих средств, медикаментов, режущих предметов;

- прочность крепления шкафчиков, полок, физкультурных пособий и т.д.

- правильность организации прогулок.

*** Проведение комплексного обследования разными специалистами:**

- обследование специалистами при поступлении в детский сад;

- организация и проведение диспансерного осмотра выпускников специалистами детской поликлиники №3.

Всеми специалистами обеспечивается положительная мотивация всех видов детской деятельности.

Для физического развития созданы все необходимые условия, соответствующие возрастным и индивидуальным особенностям детей.

Имеется физкультурный зал, оснащенный специальным оборудованием и инвентарем, оборудованы спортивно-игровые площадки на прогулочных участках; в группах оформлены спортивные уголки, где имеются: массажные дорожки, мелкий физкультурный инвентарь, картотеки игр и упражнений в соответствии с возрастом детей.

Режим дня соответствует санитарно-гигиеническим требованиям, возрастным особенностям детей. Имеются различные виды режимов дня (адаптационный, холодный период, тёплый период, при плохой погоде, щадящий, при карантине).

С целью охраны и укрепления здоровья детей проводятся такие формы работы как физкультурные занятия (физкультурные праздники и досуги), гимнастика (утренняя, бодрящая), закаливающие процедуры (воздушные ванны, солнечные ванны), прогулки, сбалансированное питание.

Вовремя непосредственно организованной образовательной и совместной деятельности по физическому развитию обеспечивается индивидуально – дифференцированный подход к детям.

Медико–социальные условия пребывания детей в детском саду способствуют укреплению здоровья и правильному физическому развитию детей.

Результаты мониторинга состояния здоровья и физического развития детей.

Группа здоровья	2017 г.	2018 г.	2019г.
<i>Первая группа</i>	58	56	53
<i>Вторая группа</i>	57	59	51
<i>Третья группа</i>	3	4	4
<i>Четвёртая группа</i>	1	0	1
<i>Всего детей</i>	119	119	109

Данные по травматизму

	На занятиях	В режимных моментах	На прогулке
2016-2017	-	-	-
2017-2018	-	-	-
2018-2019	-	-	-

Реализуя право ребенка на здоровье и безопасность, коллектив ДОО уделяет большое внимание приобщению дошкольников к **ценностям здорового образа жизни**. Так, для организации педагогами различных форм и методов работы с детьми в сфере физического воспитания и обучения в целом, для проведения режима, лечебно-профилактической, индивидуальной работы, лично ориентированного подхода, организации предметно-развивающей среды в ДОО были использованы оздоровительные **технологии**:

«Воспитание здорового ребенка» - М.Д. Маханева;

«Двигательная активность ребенка в детском саду» - М.А. Рунова;

«Физкультурные занятия» - Л.И. Пензулаева;

«Уроки Мойдодыра», «Уроки Айболита» - Д.И. Колбанов.

Для реализации системы физкультурно-оздоровительной работы в детском саду созданы следующие условия:

Стандартное оборудование используется для проведения эстафет, игр, общеразвивающих упражнений для развития основных видов движения (ходьба, бег, метание, прыжки, лазанье), обогащает двигательный опыт детей. Под руководством руководителя физического воспитания систематически проводятся физкультурные занятия, спортивные развлечения и спортивные праздники.

В каждой возрастной группе оборудованы спортивные уголки, где дошкольники занимаются самостоятельно и под наблюдением педагогов. В доступном месте расположены предметы для игр, игрушки, мелкий спортивный инвентарь для развития мелкой и общей моторики, настольно-печатные игры, направленные на приобщение детей к здоровому образу жизни.

Для формирования у детей навыков гигиены, представлений о безопасности, освоения знаний о своем организме, здоровье в группах созданы уголки здоровья, где расположены настольно-печатные игры по данным темам.

Родители информируются об оздоровительной работе учреждения через печатный материал, который ежемесячно оформляется в каждой группе. За последние пять лет травм среди детей и сотрудников не было.

г) Обеспечение комплексной безопасности и охраны труда.

В МБДОУ № 2 для обеспечения комплексной безопасности разработаны инструкции по охране труда, разработаны планы бесед с детьми по правилам безопасности. Разработаны перспективные планы обучения детей правилам дорожной и пожарной безопасности. Проведено обучение ответственных сотрудников по ОТ, ГО, антитеррористической защите и по пожарно-техническому минимуму. Проведена аттестация рабочих мест в ДОО.

г) Независимая система оценки качества (НСОК).

МБДОУ использует в работе электронную почту и материалы из сети Интернет в учебном процессе и для информационного обмена с отделом образования, ИМЦ и другими структурами. Постоянно обновляется информация и на сайте МБДОУ. Педагоги ДОУ размещают свои методические разработки на сайте МБДОУ, 80% сотрудников владеют навыками пользователя персонального компьютера.

h) Создание системы государственно – общественного управления.

Управление ДОО осуществляется в соответствии с законодательством РФ и Уставом образовательного учреждения и строится на принципах *единоначалия и самоуправления.*

Формами самоуправления Образовательного учреждения являются: Общее собрание работников образовательного учреждения, Педагогический Совет Образовательного учреждения, Управляющий Совет Образовательного учреждения и Родительские комитеты.

Орган самоуправления создан и действует в соответствии с действующим Уставом и Положением об этом органе, разрабатываемым и утверждаемым в установленном Уставом порядке.

Общее собрание работников Образовательного учреждения является коллегиальным органом управления, в компетенцию которого входит принятие решений по следующим вопросам:

- внесение предложений в план развития Образовательного учреждения, в т. ч. о направлениях образовательной деятельности и иных видах деятельности Образовательного учреждения;
- внесение предложений об изменении и дополнении устава Образовательного учреждения;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка Образовательного учреждения, положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению заведующего Образовательного учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам;
- поручение представления интересов работников профсоюзной организации либо иному представителю;
- утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками Образовательного учреждения или их представителями;
- создание необходимых условий, обеспечивающих безопасность обучения, воспитания детей;
- создание условий, необходимых для охраны и укрепление здоровья, организации питания воспитанников и работников Образовательного учреждения;
- принятие положения об Управляющем совете Образовательного учреждения;
- заслушивание ежегодного отчета Управляющего совета Образовательного учреждения о проделанной работе;
- принятие решения о прекращении деятельности Управляющего совета и формирование нового состава;
- ходатайствовали о награждении работников Образовательного учреждения.

Педагогический совет Образовательного учреждения является постоянно действующим коллегиальным органом управления, который создается для рассмотрения основных вопросов образовательного процесса.

Членами Педагогического совета являются все педагогические работники, а также иные работники Образовательного учреждения, чья

деятельность связана с содержанием и организацией образовательного процесса. Председателем Педагогического совета является заведующий Образовательного учреждения.

Решения Педагогического совета по вопросам, входящим в его компетенцию, правомочны, если на заседании присутствовало не менее половины его членов. Решения принимаются простым большинством голосов. При равенстве голосов голос председателя Педагогического совета является решающим.

Педагогический совет в полном составе собирается не реже четырех раз в год. Для рассмотрения текущих вопросов созываются малые педагогические советы.

Управляющий совет Образовательного учреждения (далее – Совет) – коллегиальный орган, наделенный полномочиями по осуществлению управленческих функций в соответствии с настоящим уставом.

Совет формируется в соответствии с положением об Управляющем совете в составе не менее 11 и не более 25 членов с использованием процедур выборов, делегирования и кооптации.

Состав Совета утверждается приказом заведующего Образовательного учреждения.

Избираемыми членами Совета являются:

- представители родителей (законных представителей) воспитанников;
- представители работников Образовательного учреждения.

Заведующий Образовательного учреждения входит в состав Совета по должности как представитель администрации Образовательного учреждения.

Совет работает на общественных началах.

В целях содействия Образовательного учреждения в осуществлении воспитания и обучения детей в Образовательного учреждения, обеспечения взаимодействия Образовательного учреждения с родителями (законными представителями) воспитанников создаются Родительские комитеты групп и Родительский комитет Образовательного учреждения.

Родительский комитет группы избирается Собранием родителей группы в количестве 2–4 человек. Собранием родителей группы избирается 1 представитель в Родительский комитет Образовательного учреждения. Родительские комитеты имеют председателей, избираемых членами комитета из их числа.

Состав Родительских комитетов утверждается сроком на один год приказом заведующего Образовательного учреждения. Одни и те же лица могут входить в состав Родительских комитетов более одного срока подряд. В составе Родительского комитета могут образовываться структурные подразделения в целях оптимального распределения функций и повышения эффективности деятельности.

Для обсуждения и решения наиболее важных вопросов Родительский комитет Образовательного учреждения созывает Родительское собрание Образовательного учреждения. Родительский комитет группы созывает соответственно собрание родителей группы.

К полномочиям родительских комитетов относится принятие рекомендательных решений по всем вопросам организации деятельности Образовательного учреждения.

Родительские комитеты действуют на основании положения о родительских комитетах, утверждаемого Управляющим советом.

i) Обеспечение высокого качества обучения.

Результатом успешности образования можно считать следующие достижения детского сада:

Участие МБДОУ в муниципальных конкурсах.	Воспитатель Абдулкадырова Э.Р. участник конкурса «Воспитатель года»; участник городской спартакиады «Первые шаги».
Участие в республиканских конкурсах	<p>Абдулкадырова Э.Р. , Халилова Н. А. участники муниципального этапа республиканского видеоконкурса Педагогического мастерства</p> <p>«Урок нравственности»;</p> <p>Воспитатель Абдулкадырова Э.Р. участник конкурса рисунка «Мир глазами детей»</p>
Участие в мероприятиях города.	<p>Согласно плану методического сборника ИМЦ проведено муниципальное методическое объединение для воспитателей средних групп на тему: «Современные подходы к реализации содержания образовательных областей в соответствии с ФГОС ДО»</p> <p>Воспитателем Абдулкадыровой Э.Р. проведена НОД «Легенда о семи колодезях».</p> <p>Старшим воспитателем Измаиловой Э.О. представлен установочный доклад с видеопрезентацией «Организация речевой развивающей среды в дошкольном образовательном учреждении»</p> <p>Согласно плану КРИППО проведен республиканский семинар для воспитателей на тему: «Воспитательно-образовательная деятельность в дошкольной образовательной организации в условиях реализации регионального компонента в соответствии с ФГОС ДО»</p> <p>Воспитателем Абдулкадыровой Э.Р. проведена НОД «Легенда о семи колодезях».</p> <p>Старшим воспитателем Измаиловой Э.О. представлен доклад «Реализация регионального компонента в условиях дошкольного образовательного учреждения».</p> <p>Городское методическое объединение для старшего дошкольного возраста март 2018г. – Абдулкадырова Эльвира Рустемовна (домашнее задание создание картотеки игр с магнитом)</p> <p>Городское методическое объединение для музыкальных руководителей ноябрь 2018г. – Рудковская Ольга Андреевна (домашнее задание «Музыкальная афиша» стенгазета)</p>

Наши награды

Кто награждён	Должность	Награда	За какие заслуги
Абдулкадырова Эльвира Рустемовна	воспитатель	Грамота Управления образования администрации г. Симферополя	За многолетний и добросовестный труд
Измаилова Эмине Османовна	Старший воспитатель	Грамота Управления образования администрации г. Симферополя	За помощь в организации городского флешмоба «Футбол собирает друзей»
Измаилова Эмине Османовна	Старший воспитатель	Грамота Администрации города Симферополя	За многолетний и добросовестный труд

3. Информация о потребностях субъектов образовательной деятельности и лиц, заинтересованных в образовании, на территории, закрепленной за образовательным учреждением.

По результатам комиссии по комплектованию обеспечена 100% доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 – 7 лет.

Потребности родителей	Создание современной развивающей среды в ДОУ
	Недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей
Потребности педагогов	обеспечение успешного освоения педагогических технологий
	обеспечение условий для реализации потребности в трансляции опыта
	обеспечение условий для повышения квалификации педагогов
	обеспечение специалистов и педагогов необходимыми материалами и оборудованием для работы
Потребности детей	обеспечение индивидуального педагогического и медико – социального сопровождения для каждого воспитанника ДОУ
	развитие способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми и миром
	формирование духовно – нравственных, социокультурных ценностей и принятых в обществе правил, и норм поведения в интересах человека, семьи, общества
	формирование потребности в здоровом образе жизни.

SWOT – анализ потенциала развития образовательной организации.

<p><i>Внутренняя среда. Сильные стороны (стратегия развития).</i></p> <p>конкурентоспособность ДОО; удовлетворенность родителей работой ДООУ</p>	<p><i>Внешняя среда. Сильные стороны.</i></p> <p>привлечение внимания общества и органов государственные власти к проблемам детского сада и дошкольного образования; увеличение уровня доходов работников сферы образования; взаимодействие с ИМЦ сохранение и развитие системы повышения квалификации педагогических работников;</p>
<p><i>Внутренняя среда. Слабые стороны (стратегия компенсации).</i></p> <p>объективное ухудшение здоровья поступающих в ДООУ детей отрицательно сказывается на получении ими качественного образования; некоторые педагоги затрудняются в проектировании индивидуального образовательного маршрута дошкольников; не отлажен механизм оказания платных дополнительных образовательных услуг; приток в педагогический коллектив воспитателей без специального (профильного) образования.</p>	<p><i>Угрозы.</i></p> <p>нестабильная экономическая ситуация в стране; недостаточная готовность и включенность родителей в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления; недостаточное финансирование системы образования;</p>

SWOT – анализ дает возможность выделить **следующие стратегические направления в развитии образовательной организации:**

Модернизация образовательной деятельности в соответствии с ФГОС ДО;

Приведение локальных актов МБДОУ в соответствие с требованиями нормативно – правовых документов, регламентирующих деятельность МБДОУ № 2;

Проектирование ООП ДО в соответствии с требованиями к структуре;

Создание системы взаимодействия с социальными партнерами;

Привлечение родителей к участию в образовательной деятельности через реализацию проектов;

Обеспечение развития кадрового потенциала ДООУ;

Реализация права каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые условия для полноценного физического и психического развития детей, как основы их успешного обучения в школе.

Механизмы реализации Программы.

Программу развития ОО планируется реализовывать на нескольких организационных уровнях:

Уровень реализации	Потребитель (участники)
Персональный (индивидуальный) уровень	Ребенок, педагог, родитель
Групповой уровень	Группы д/с, воспитатели группы, родители воспитанников группы
Общий (учрежденческий) уровень	Администрация ДООУ, родительский комитет и др.
Социальный уровень	Учреждения образования, здравоохранения, науки, культуры и спорта.
Административный уровень	ОО администрации г. Симферополя

Основные мероприятия по реализации Программы развития.

№ п. п.	Концептуальные направления	Направления развития	Период реализации	Содержательные характеристики
1.	Управление качеством дошкольного образования	Совершенствование системы интегративного образования, реализующего право каждого ребенка на качественное и доступное образование, обеспечивающее равные стартовые возможности для полноценного физического и психического развития детей как основы их успешного обучения в школе.	2019 – 2023	Разработка комплексно – тематического планирования; Использование метода проектов; Разработка плана преемственности ДОО со школой; Разработка мероприятий по созданию условий формирования равных стартовых возможностей; Проектирование психолого – педагогической поддержки социализации и индивидуализации развития ребенка в условиях образовательной деятельности ДООУ
2.	Программное обеспечение, методики, технологии	Проектирование ООП ДО	2019 – 2020	Внедрение инновационных технологий; Методическое обеспечение ООП ДО; Разработка индикаторов реализации ООП ДО
3.	Информатизация дошкольного образования	Внедрение информационных технологий в образовательный и управленческий процесс	2019 – 2020	Создание условий для освоения информационных технологий; Приобретение компьютеров, мультимедийного оборудования и т.д.

				Разработка дидактического и методического материала для работы с дошкольниками
4.	Поддержка способных и одаренных детей и педагогов	Участие в конкурсах, фестивалях	2019 - 2023	Разработка индивидуального образовательного маршрута
5.	Укрепление материально – технической базы ОО	Формирование социокультурной среды, соответствующей возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей	2016–2020	Разработка рекомендаций по проектированию предметно – пространственной среды в разных возрастных группах
6.	Обеспечение здоровьесбережения воспитанников	Расширение спектра предоставляемых оздоровительных услуг, валеологическое образование семьи, формирование культуры ЗОЖ	2019-2023	Применение современных здоровьесберегающих технологий; Создание системы оздоровительной работы
7.	Кадровая политика	Повышение проф. мастерства педагогов, обучение молодых специалистов, участие в конкурсном движении	2019 – 2023	Разработка плана повышения квалификации педагогов; Использование дистанционных образовательных технологий; Использование корпоративного обучения
8.	Государственно – общественное самоуправление	Участие родителей в решении вопросов обеспечения образовательного процесса	2019-2020	Родительский комитет; Организация «Родительского клуба» и т.д. Разработка соответствующих НЛА
9.	Обеспечение взаимодействия с социальными партнерами	Расширение связей с учреждениями культуры и спорта; здравоохранения, общественными организациями и т.д.	2019-2020	Заключение договоров о сотрудничестве Модель организации сетевого взаимодействия ДОУ с партнерами

III. План реализации Программы развития

Проект «Качество образования».

Цель: Создание условий для обеспечения уровня и качества подготовки выпускников МБДОУ № 2 требованиям ФГОС ДО для участия всех заинтересованных субъектов в управлении качеством образования и обеспечения объективной оценки соответствия образовательной деятельности требованиям ФГОС.

- Задачи:** 1. Создать систему методического и дидактического обеспечения образовательного процесса;
2. Организовать эффективное взаимодействие педагогического коллектива для выполнения требований к содержанию образовательного процесса.

№ п.п	Мероприятия проекта «Качество образования»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1.	Комплексная оценка актуального состояния образовательного процесса в ДОУ, экспертиза качества образовательного процесса в ДОУ	Проблемно – ориентированный анализ качества образовательной услуги	2019г.	Без финансирования	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты
2.	Обновление образовательной программы в соответствии с запросами семей воспитанников, актуального состояния образовательного процесса	Образовательная программа дошкольного образования	2020	Без финансирования	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты
3.	Разработка системы мониторинга качества образовательного процесса в ДОУ. Подготовка нормативно – правового и методико – диагностического обеспечения мониторингового исследования	Система комплексного мониторингового исследования	2019 – 2020	Без финансирования	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты
5.	Разработка системы планирования (перспективного, календарного) в соответствии с реализуемой программой	Система планирования	2019 - 2023	Без финансирования	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты
6.	Разработка комплексно – тематического плана психолого – педагогической работы с детьми дошкольного возраста на основе использования инновационных	Система комплексно – тематического планирования на основе использования	2019 - 2023	Без финансирования	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты

	педагогических технологий	инновационных педагогических технологий			
7.	Разработка системы (плана) взаимодействия педагогов, родителей, медицинского персонала, специалистов по направлениям развития воспитанников	Система взаимодействия	2019 - 2020	Без финансирования	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты
8.	Информация образовательного процесса в ДОУ: обновление компьютерной техники (приобретение компьютерной техники, мультимедийного оборудования); • создание электронных документов в образовании (планирование, диагностика, отчеты, портфолио детей и педагогов и др.) систематизация и хранение исследовательских и проектных работ; активизация работы сайта	Создание информационной модели управления качеством дошкольного образования	2019 -2020 2022 - 2023	Бюджетное финансирование	Старший воспитатель, воспитатели, специалисты

Проект «Ребёнок»

Цель: Создать единое образовательное пространство, стимулирующее физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребёнка, обеспечивающее индивидуальную поддержку детей – инвалидов, детей с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности за счёт внедрения современных педагогических технологий, в том числе информационно - коммуникативных

Задачи:

1. Сохранение самооценности дошкольного детства, обеспечение благополучия ребёнка, его комфортного пребывания в ДОУ
2. Стимулирование физического, интеллектуального и личностного развития ребенка, успешное усвоение выпускниками ДОУ основной образовательной программы дошкольного образования
3. Обеспечение индивидуальной поддержки детям с ОВЗ, детям с высоким уровнем интереса и самореализации в разных видах деятельности.
4. Внедрение современных педагогических технологий, в том числе информационно-коммуникационных

№ п.п	Мероприятия проекта «Ребёнок»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Корректировка содержания образовательной программы с учетом региональной	Новый качественный уровень образовательной программы учреждения	на 01.09. ежегодно	Без финансирования	старший воспитатель медсестра Педагоги

	программы				- специалисты
2	Разработка программы мониторинга качества образовательного процесса. Подготовка нормативно-правового и методического обеспечения мониторингового исследования	Программа комплексного мониторингового исследования	2019-2020	Без финансирования	Старший воспитатель медсестра Педагоги - специалисты
3	Мониторинг потребности заинтересованного населения в новых формах дошкольного образования (анкетирование, опрос)	Статистические данные	на 01.06. ежегодно	Без финансирования	Старший воспитатель
4	Совершенствование предметно-развивающей среды с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: оборудование групповых помещений и кабинетов специалистов развивающими пособиями, сюжетными игрушками, играми, развивающей направленности; - пополнение программно-методического, дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы.	Образовательное пространство, соответствующее требованиям СанПиНа, программе ДОУ, возрастным и индивидуальным особенностям детей	2019-2023	Без финансирования + Бюджетные средства	Старший воспитатель Завхоз
5	Повышение профессионального уровня педагогических кадров в вопросах использования в практике работы современных	Высокий профессиональный уровень педагогического коллектива, готовность	2019-2023	Без финансирования + Бюджетные средства	Старший воспитатель Творческая группа

	технологий дошкольного образования: - курсовая подготовка; - участие в работе методических объединений педагогов разного уровня; - реализация проекта «Современный воспитатель» - транслирование опыта работы через участие в конкурсах профессионального мастерства, в научно-практических конференциях, публикацию в СМИ, проектную деятельность.	к работе в инновационном режиме			
6	Информатизация образовательного процесса: - обновление компьютерной техники и мультимедийного оборудования; - включение ИКТ в образовательный процесс; - совершенствование работы сайта;	Активное использование ИКТ в рамках образовательного процесса	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий; старший воспитатель
7	Создание условий для физического развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: - занятия физической культурой, - спортивные праздники, - досуги, - тематические беседы, - дни здоровья, - интегрированные занятия	Совершенствуется двигательная активность, повышается сопротивляемость и защитные свойства организма. Сформирована потребность в физическом совершенствовании, воспитана привычка здорового образа жизни.	2019-2023	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
8	Создание условий для	Совершенствуются познавательные	2019-2023	Без	Заведующий,

	<p>познавательного развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - тематические беседы, занятия, - Развитие поисково-исследовательской деятельности в процессе экспериментирования; - экскурсии в школу, - экскурсии в ПЧ; - посещение уроков в школе, - посещение библиотеки; - комплексный проект «Веселый летний марафон» 	<p>процессы. Сформирована готовность к обучению в школе. Предупреждение возможных трудностей в процессе школьного обучения (подготовка к обучению грамоте). Развита самостоятельность, инициативность, любознательность, творческое воображение, умение планировать поисково-исследовательскую деятельность.</p>		финансирования	старший воспитатель, воспитатели, специалисты
9	<p>Создание условий для речевого развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p> <ul style="list-style-type: none"> - чтение художественной литературы, - составление рассказов, - театрализованная деятельность, - сюжетно-ролевые игры, - занятия по развитию речи, - занятия по подготовке к грамоте - интегрированные занятия 	<p>Обогащается словарь ребенка. Развита связная речь, грамматический строй речи. Сформированы: фонематический слух, звуковая аналитико-синтетическая деятельность. Развито умение владеть речью как средством общения и культуры.</p>	2019-2023	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты
10	<p>Создание условий для социально-коммуникативного развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса:</p>	<p>Развита положительное отношение ребенка к себе и другим людям, коммуникативная, социальная, бытовая, гражданская компетенции. Проявления самостоятельности, целенаправленности,</p>	2019-2023	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты

	- тематические беседы, - сюжетно-ролевые игры, - чтение художественной литературы, - театрализованная деятельность	саморегуляции собственных действий.			
11	Создание условий для художественно-эстетического развития с учётом поддержки детей с ОВЗ и детей с высоким уровнем интереса: - тематические беседы, - продуктивная деятельность: лепка, аппликация, рисование, - чтение художественной литературы, - музыкальные занятия	Воспитанники различают виды изобразительного искусства: живопись, графика, скульптура, декоративно-прикладное и народное искусство. Умеют выполнять танцевальные движения. Определяют общее настроение, характер музыкального произведения. Сформировано эстетическое отношение к окружающему миру. Развито умение реализовывать самостоятельное творчество.	2019-2023	Без финансирования	Заведующий, старший воспитатель, воспитатели, специалисты

Проект «Управление».

Цель: *Модернизировать* систему управления ОО, обеспечить развитие системы самооценки качества образования и эффективности работы в сочетании с информационной открытостью;

Задачи:

1. Развитие государственно-общественного управления в МБДОУ.
2. Обеспечение открытости деятельности МБДОУ для всех заинтересованных общественных организаций, структур.
3. Внедрение процесса информатизации в образовательную деятельность МБДОУ.
Создание условий для открытости МБДОУ в информационном пространстве.
4. Совершенствовать процесс взаимодействия между участниками образовательного процесса, родителями и социумом через развитие социальных связей МБДОУ с социальными партнерами города.
5. Формировать положительный имидж МБДОУ

№ п/п	Мероприятия проекта «Управление»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Мониторинг эффективности	Статистические данные	В течение	Без	Заведующий

	функционального управления системы ДОУ		отчетного периода	финансирования	Старший воспитатель
2	Подготовка нормативно-правового обеспечения деятельности дошкольного образовательного учреждения (внесение изменений в уставные документы, разработка локальных актов, форм финансово-экономической отчетности)	Документация ДОУ	В течение отчетного периода	Без финансирования	Заведующий Старший воспитатель
3	Организация системы оказания дополнительных образовательных услуг: разработка программ дополнительного образования в соответствии с современными требованиями; составление проектно – сметной документации и финансовой отчетности по платным услугам;	Стабильно функционирующая система дополнительного образования (на платной основе) для воспитанников ДОУ	2019-2021	Без финансирования	Заведующий
4	Привлечение многоканальных источников финансирования (бюджет, добровольные пожертвования и спонсорская помощь, доходы от платных услуг, участие учреждения в приоритетных проектах в области образования)	Увеличение материально-технической базы МБДОУ	2019-2023 (ежегодно)	Без финансирования	Заведующий
5	Расширение участия государственно – общественных форм в управлении учреждением: <ul style="list-style-type: none"> • создание и расширение полномочий Родительского комитета; • поиск новых источников финансирования деятельности ДОУ; • участие в разработке и реализации социальных и педагогических проектов. 	Эффективно действующая стабильная система управления учреждением	2019-2023	Без финансирования	Заведующий

6	Организация работы методических объединений (объединения педагогов, где решаются проблемы, возникающие в области дошкольного образования; повышение практического и теоретического уровня педагогов в использовании инновационного подхода к образовательному процессу в ДОУ).	Повышение качества образовательного процесса. Осуществлено повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников МБДОУ.	2019-2023	Без финансирования	Старший воспитатель.
7	Разработка технологии методического сопровождения преемственных связей при переходе ребенка из ДОУ в школу	Интеграция усилий заинтересованных сторон Успешная адаптация выпускников ДОУ в первом классе школы.	2019-2023	Без финансирования	Старший воспитатель
8	Разработка системы контроля качества оказываемых образовательных услуг.	Качественное предоставление оказываемых услуг	2019-2020	Без финансирования	Старший воспитатель
9	Введение инновационных форм повышения профессионального мастерства педагогов (корпоративное обучение).	Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников ГБДОУ.	2019-2023	Без финансирования	Старший воспитатель
10	Создание компьютерного банка инновационной деятельности ДОУ.	Комплектование и подбор материалов	2019-2023	Без финансирования	Старший воспитатель
11	Составление новой программы развития ДОУ.	Программа развития ДОУ	2023-2027	Без финансирования	Заведующий, Старший воспитатель Творческая группа

Проект «Здоровье»

Цель: Совершенствовать систему здоровьесберегающей и здоровье формирующей деятельности ОО с учётом индивидуальных особенностей дошкольников

Задачи:

1. Создание условий для осуществления в детском саду пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников и их родителей
2. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам оздоровления воспитанников

№ п.п	Мероприятия проекта «Здоровье»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Обучение воспитателей	Все педагоги обучены	2019-2023	Без	Старший

	здоровьесберегающим технологиям (семинары, круглые столы, показ и просмотр совместной деятельности с детьми, обмен опытом с педагогами района)	здоровьесберегающим технологиям и применяют их в работе		финансирования	воспитатель
2	Пропаганда здорового образа жизни среди взрослого и детского населения через: - Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях, группах и на сайте ДОУ: «Будем здоровы» «Безопасность» - Организацию совместных мероприятий с родителями: - экскурсии выходного дня - Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Спортивная мама - спортивный Я»	Формирование стойкой мотивации на поддержание здорового образа жизни в семье. Систематическое обновление предоставляемого материала	2019-2023	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
		Возрождение традиционного семейного воспитания здорового ребенка, укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи, ведение здорового образа жизни	2019-2023	Без финансирования	Старший воспитатель, Воспитатели
3	<u>Педсоветы:</u> «Готовность педагога к профессиональной деятельности в контексте с ФГОС ДО» - «Проектная деятельность – как средство формирования познавательно-речевого развитие дошкольника» - Здоровый ребенок в детском саду -Безопасность и здоровье детей в наших руках - Использование здоровьесберегающих педагогических технологий в ДОУ	Презентация опыта педагогов по проблемам дошкольного воспитания и оздоровления.	2019-2023	Без финансирования	Старший воспитатель
4	Разработка и реализация проектов здоровьесберегающей и здоровьесформирующей направленности.	Рабочие планы	2019-2023	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты

Проект «Родители»

Цель: Повышение медико-психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей в процессе вовлечения родителей в образовательную деятельность, в управление качеством образования детей через общественно – государственные формы управления.

Задачи:

1. Создание необходимых условий для развития взаимозависимых отношений с семьями воспитанников, обеспечивающих целостное развитие личности ребёнка.
2. Вовлечение семьи в образовательный процесс ГБДОУ.
3. Организовать подготовку педагогических кадров по вопросам взаимодействия детского сада с семьей дошкольника.

№ п.п	Мероприятия проекта «Родители»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Разработка и реализация направлений по обучению педагогов и специалистов по сотрудничеству с родителями	Установление контакта с родительской общественностью. План работы с родителями	2019-2023 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель
2	Обучение воспитателей новым техникам общения с родителями: Семинар – практикум Консультации Круглый стол	Повышение компетентности педагогических кадров в соответствии с последними достижениями педагогической науки и практики	2019-2023 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель
3	Оформление информационных стендов для родителей в вестибюлях и группах ДОУ: «Для вас, родители»	Информированность родителей о работе ГБДОУ	2019-2023 (информация постоянно меняется)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
4	Организовать совместные мероприятия с родителями: - экскурсии выходного дня - Спортивные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья», «Спортивная мама - спортивный Я»	Укрепление внутрисемейных отношений, оздоровление семьи	2019-2023 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты

	- Дни Здоровья				
5	Обучение на курсах повышения квалификации в КРИППО	Повышение компетентности педагогических кадров	2019-2023 (по графику)	Бюджетные средства	Старший воспитатель воспитатели, специалисты
6	Обновление информации на сайте учреждения	Информированность родителей о работе МБДОУ	2019-2023 (информация постоянно меняется)	Без финансирования	Старший воспитатель
7	Проведение анализа работы с родителями с помощью анкетирования	Корректировка и планирование дальнейшей работы	2019-2023 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, педагог-психолог
8	Расширить участие ДОУ в районных городских мероприятиях: привлечение родителей с детьми к участию в фестивалях, выставках, конкурсах	Активизация родительской позиции	2019-2023 (ежегодно)	Без финансирования	Старший воспитатель воспитатели, специалисты

Проект «Развитие инфраструктуры ОО»

Цель: Обеспечить формирование качественной предметно – развивающей среды и материально- технической базы МБДОУ № 2

Задачи:

1. Рациональное использование бюджетных средств для формирования качественной предметно – развивающей среды и материально-технической базы
2. Привести здания и прилегающую к ней территорию в соответствие санитарно-гигиеническим нормам и требованиям безопасности.

№ п.п	Мероприятия проекта «Развитие инфраструктуры ОО»	Планируемый результат	Сроки проведения	Финансирование	Ответственные
1	Ремонт коридоров и лестничных пролётов	Улучшение состояния здания ДОУ	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
2	Ремонт навесов	Улучшение состояния здания ДОУ	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз

3	Замена освещения группы №5	Улучшение состояния здания ДОУ	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
4	Ремонт прачечной	Улучшение состояния здания ДОУ	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
5	Ремонт музыкального зала	Улучшение состояния здания ДОУ	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
6	Ремонт туалета для сотрудников	Улучшение состояния здания ДОУ	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
7	Ремонт кабинета заведующего	Улучшение состояния здания ДОУ	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
8	Замена асфальтового покрытия	Повышение рейтинга МБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
9	Замена ограждения	Повышение рейтинга МБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
10	Установка пожарной сигнализации	Повышение рейтинга МБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
11	Установка видеонаблюдения	Повышение рейтинга МБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
12	Приобретение холодильного оборудования	Повышение рейтинга МБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
13	Приобретение уличного оборудования	Повышение рейтинга МБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
14	Приобретение игрушек и развивающих пособий	Повышение рейтинга МБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
15	Приобретение моющих средств	Повышение рейтинга МБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
16	Пополнение физкультурных атрибутов	Повышение рейтинга МБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
17	Приобретение музыкальных инструментов и костюмов	Повышение рейтинга МБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
18	Приобретение канцтоваров	Повышение рейтинга	2019-2023	Бюджетные	Заведующий

		МБДОУ.		средства	Завхоз
19	Замена матрасов	Повышение рейтинга МБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
20	Приобретение постельного белья	Повышение рейтинга МБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
21	Замена шкафчиков в раздевальных	Повышение рейтинга МБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
22	Замена шкафчиков для полотенец в туалетных	Повышение рейтинга МБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз
23	Приобретение мультимедийной системы	Повышение рейтинга ГБДОУ.	2019-2023	Бюджетные средства	Заведующий Завхоз

Прошито, пронумеровано,
скреплено печатью

З. М. Олискевич листов
заведующий МБДОУ №2 «Звёздочка»



В. Олискевич